

**Stichting Pensioenfonds
Wolters Kluwer Nederland**

Pensioenreglement



In werking	01-01-2023
Goedgekeurd door het bestuur	24-12-2022
Advies door het verantwoordingsorgaan	22-12-2022

Inhoudsopgave

ARTIKEL 1. BEGRIPSBEPALINGEN:.....	3
ARTIKEL 2. DEELNEMER:	6
ARTIKEL 3. AARD VAN DE PENSIOENEN:.....	6
ARTIKEL 4. DEELTIJD:	7
ARTIKEL 5. (ON)BETAALD VERLOF:	7
ARTIKEL 6. OUDERDOMSPENSIOEN:	7
ARTIKEL 7. PARTNERPENSIOEN:.....	8
ARTIKEL 8. SCHEIDING:.....	9
ARTIKEL 9. WEZENPENSIOEN:	10
ARTIKEL 10. OVERLIJDENSUITKERING:	10
ARTIKEL 11. AFKOOP VAN PENSIOENAANSPRAKEN:.....	10
ARTIKEL 12. UITKERING PENSIOENEN:	11
ARTIKEL 13. SAMENLOOPBEPALING:	11
ARTIKEL 14. VERMINDERING PENSIOENAANSPRAKEN EN -RECHTEN:	12
ARTIKEL 15. VERHOGING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN:	12
ARTIKEL 16. BIJDAGEN:.....	13
ARTIKEL 17. BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP:.....	14
ARTIKEL 18. BIJZONDERE GEVALLEN VAN VOORTZETTING DEELNEMERSCHAP BIJ BEËINDIGING DIENSTVERBAND:	14
ARTIKEL 19. PREMIEVRIJE VOORTZETTING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID:	15
ARTIKEL 20. FLEXIBILISERING:.....	15
ARTIKEL 21. WAARDEOVERDRACHT EN AUTOMATISCHE WAARDEOVERDRACHT:	17
ARTIKEL 22. INFORMATIEVERSTREKKING:.....	18
ARTIKEL 23. WETTELIJKE BEPALINGEN:.....	19
ARTIKEL 24. AANVULLENDE PENSIOENAANSPRAKEN:.....	19
ARTIKEL 25. WIJZIGING PENSIOENREGLEMENT:.....	19
ARTIKEL 26. HARDHEIDSBEPALING:	20
ARTIKEL 27. INWERKINGTREDING:.....	20
ARTIKEL 28. OVERGANGSBEPALINGEN:.....	20
BIJLAGE I AFKOOPVOET EN GRENSBEDRAG	21
BIJLAGE II - BEHORENDE BIJ DE ARTIKELEN 6 LID 5 EN 20 VAN HET PENSIOENREGLEMENT	22

Artikel 1. Begripsbepalingen:

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. Beleidsdekkingsgraad :
De gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.
2. Deelnemer :
De werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.
3. Franchise :
10/7,5 maal de AOW uitkering plus vakantie uitkering die geldt voor gehuwden met een partner ouder dan de AOW leeftijd, zoals vastgesteld op 1 januari 2023, waarbij het bedrag naar boven op een hele euro moet worden afgerond. In 2023 bedraagt de franchise € 16.322,--.
4. Gewezen deelnemer:
De werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het pensioenfonds.
5. Gewezen partner:
De persoon die voor de scheiding als partner werd aangemerkt.
6. Gepensioneerde :
Pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
7. Kind :
Onder kind wordt verstaan degene - die op de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde - jonger dan 18 jaar is, van wie de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke zin ouder is, zo mede zijn of haar pleeg- of stiefkinderen of anderen jonger dan 18 jaar, die naar het oordeel van het bestuur daarmee gelijkgesteld kunnen worden.
Met kinderen jonger dan 18 jaar worden gelijkgesteld kinderen van 18 jaar of ouder doch jonger dan 27 jaar, die onderwijs of een beroepsopleiding volgen, een en ander in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 dan wel de Algemene Kinderbijslagwet.
8. Maximum salaris :
Het pensioengevend salaris bedraagt in 2023 maximaal € 128.810,--. Dit maximum wordt jaarlijks overeenkomstig de fiscale regelgeving aangepast aan de contractloonontwikkelingsfactor.

9. Partner :

- a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gehuwd is vóór de pensioendatum dan wel de eerder gekozen pensioeningangsdatum.
- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan vóór de pensioendatum dan wel de eerder gekozen pensioeningangsdatum.
- c. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde vóór de pensioendatum dan wel de eerder gekozen pensioeningangsdatum een gezamenlijke huishouding voert, mits wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - de partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn of zijlijn;
 - de partner is woonachtig op hetzelfde adres;
 - de partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst hebben gesloten, waarin tenminste het volgende is opgenomen:
 - Geboorteplaats en geboortedata van betrokkenen;
 - de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding;
 - een regeling met betrekking tot de verdeling van de kosten die het voeren van de gezamenlijke huishouding met zich mee brengt en de vermogensrechtelijke aangelegenheden.
 - de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde vóór de pensioendatum de partner schriftelijk heeft aangemeld onder overlegging van een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst als hiervoor bedoeld;
 - zodra niet meer aan alle voorwaarden is voldaan, dient de (gewezen) deelnemer respectievelijk gepensioneerde het bestuur hiervan schriftelijk in kennis te stellen;
 - de (gewezen) deelnemer respectievelijk gepensioneerde dient op verzoek van het bestuur jaarlijks schriftelijk mede te delen dat aan alle in dit lid onder c gestelde voorwaarden nog wordt voldaan.
- d. Er kan slechts voor één partner recht op partnerpensioen op grond van een (aangemeld) partnerschap bestaan.

10. Pensioendatum :

De eerste dag van de maand waarin de betrokkene 68 jaar wordt.

11. Pensioenfonds :

Stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland

12. Pensioengerechtigde :

De persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.

13. Pensioengevend salaris :

Het vaste bruto maandsalaris, zoals dat geldt per 1 januari van dat jaar of per de latere datum van aanvang van het deelnemerschap - vermeerderd met de vakantietoeslag. Overwerkgeden, gratificaties, tantièmes en andere extra beloningen, alsmede andere toeslagen dan vakantietoeslag, behoren niet tot het pensioengevend salaris. Voor degene die op provisiebasis werkt en voor degene voor wie anderszins het pensioengevend salaris niet zonder meer uit de gegevens vermeld in de eerste volzin van dit lid is af te leiden, wordt door

Wolters Kluwer jaarlijks het pensioengevend salaris vastgesteld en aan het pensioenfonds medegedeeld.
Wijziging van het bruto maandsalaris in de loop van enig jaar met terugwerkende kracht leidt niet tot wijziging van het pensioengevend salaris in dat jaar.

14. Pensioengrondslag :
Onder pensioengrondslag in enig jaar wordt verstaan het in dat jaar geldende pensioengevend salaris verminderd met de franchise van datzelfde jaar.
15. Pensioeningangsdatum :
De datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat.
16. Pensioenovereenkomst :
Wat tussen Wolters Kluwer en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen, zoals is vastgelegd in dit reglement. De pensioenovereenkomst draagt het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
17. Scheiding :
Onder scheiding wordt verstaan:
 - beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
 - beëindiging van de gezamenlijke huishouding.
18. Uitvoeringsovereenkomst :
De overeenkomst tussen Wolters Kluwer en het pensioenfonds over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.
19. Wolters Kluwer :
Wolters Kluwer Holding Nederland B.V. alsmede de ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de tussen Wolters Kluwer Holding Nederland B.V. en het pensioenfonds gesloten uitvoeringsovereenkomst.
20. Gewezen deelnemer met een WW-uitkering :
Een gewezen deelnemer die na beëindiging van de deelneming werkloos raakt en recht heeft op een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet (WW).
21. Contractloonontwikkelingsfactor :
De contractloonontwikkelingsfactor is de verhouding van het bedrag, genoemd in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, bij het begin van het kalenderjaar tot het bedrag, genoemd in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, bij het begin van het voorafgaande kalenderjaar.

In dit reglement zijn tevens de begripsbepalingen volgens de statuten van de Stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland van toepassing.

Artikel 2. Deelnemer:

1. Als deelnemer wordt in het pensioenfonds opgenomen degene die door Wolters Kluwer als zodanig is aangemeld en die:
 - a. een dienstverband met Wolters Kluwer heeft;
 - b. nog niet de pensioen(ingangs)datum heeft bereikt en
 - c. niet tegenover het pensioenfonds een schriftelijke verklaring - indien van toepassing mede ondertekend door de partner - heeft afgelegd, waaruit blijkt dat wordt afgezien van opname in het pensioenfonds en er derhalve noch voor zichzelf, noch voor de na te laten betrekkingen enige aanspraak op pensioen ten laste van het pensioenfonds of Wolters Kluwer geldend gemaakt kan worden. Een dergelijke verklaring kan slechts worden afgelegd of door gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering of met instemming van de directie van Wolters Kluwer.
2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin aan alle in lid 1 gestelde voorwaarden is voldaan.
3. Het deelnemerschap eindigt aan het einde van de maand:
 - a. voorafgaande aan de pensioen(ingangs) datum;
 - b. waarin de deelnemer overlijdt;
 - c. waarin het dienstverband met Wolters Kluwer eindigt, tenzij de artikelen 18 of 19 van toepassing zijn. In dat geval wordt het deelnemerschap voortgezet.
4. In afwijking van het bepaalde in lid 2 zal voor degene die in dienst is van een onderneming die toetreedt tot Wolters Kluwer en overigens voldoet aan het bepaalde in lid 1, de datum van aanvang van het deelnemerschap niet kunnen worden vastgesteld op een datum vóór die van de toetreding van die onderneming, tenzij het bestuur op verzoek van Wolters Kluwer anders beslist en de vereiste middelen beschikbaar worden gesteld.
5. Voor degene die in dienst is van een onderneming die uittreedt uit Wolters Kluwer zal de datum van uittreding van die onderneming uit Wolters Kluwer worden beschouwd als datum van beëindiging van het dienstverband, tenzij het bestuur op verzoek van Wolters Kluwer anders beslist en de eventueel vereiste middelen beschikbaar worden gesteld.
6. Het bestuur kan, op verzoek van Wolters Kluwer, degene die niet voldoet dan wel niet meer voldoet aan de in lid 1 onder a t/m c gestelde voorwaarden als deelnemer toelaten respectievelijk handhaven op (eventueel afwijkende) voorwaarden die schriftelijk aan de betrokkene worden meegedeeld.

Artikel 3. Aard van de pensioenen:

Het deelnemerschap geeft recht op:

- a. een levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer.
- b. een partnerpensioen na einde deelneming of na de pensioen(ingangs)datum ten behoeve van de partner van de gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde, mits een deel van het ten behoeve van de gewezen deelnemer respectievelijk gepensioneerde opgebouwde ouderdomspensioen conform het bepaalde in de artikelen

17 lid 2 en 6 lid 5 van dit reglement is omgezet in partnerpensioen en de partner op het tijdstip van einde deelneming respectievelijk pensionering al de partner in de zin van het onderhavige reglement van het pensioenfonds was.

- c. een partnerpensioen vóór de pensioen(ingangs)datum ten behoeve van de partner van de deelnemer op de datum van overlijden. Deze aanspraak op partnerpensioen vóór de pensioendatum vervalt zonder waarde aan het einde van de maand waarin het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden, dan wel - indien het bepaalde in de artikelen 18 en 19 van toepassing is - aan het einde van de maand waarin het in vermelde bepalingen bedoelde deelnemerschap eindigt.
- d. een wezenpensioen ten behoeve van (het)(de) kind(eren)van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Artikel 4. Deeltijd:

Voor de deelnemer van wie de overeengekomen arbeidsduur minder dan de normale arbeidsduur bedraagt, wordt het ouderdomspensioen (en de overige pensioenen) naar evenredigheid afgeleid van het ouderdomspensioen op basis van de normale arbeidsduur.

Artikel 5. (On)betaald verlof:

- 1. Indien er in verband met opname van (onbetaald) verlof geen (door-) betaling van salaris plaatsvindt, vindt ook geen opbouw van ouderdomspensioen plaats, doch wordt voor het verzekerd houden van het partnerpensioen gedurende de periode van (onbetaald) verlof, de actuariael benodigde kostprijs aan Wolters Kluwer in rekening gebracht.
- 2. Indien in verband met opname van levensloopverlof op de (door-)betaling van het salaris een korting plaatsvindt wordt de voor dat jaar vastgestelde opbouw per jaar naar evenredigheid verlaagd.
- 3. Indien in verband met opname van levensloopverlof op de (door-)betaling van het salaris een korting plaatsvindt wordt de bijdrage naar evenredigheid afgeleid van het ongekorte salaris.
- 4. Indien er sprake is van al dan niet betaald ouderschapsverlof wordt gedurende deze periode de pensioenopbouw voortgezet op basis van de direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof geldende pensioengrondslag, overeengekomen arbeidsduur en vastgestelde opbouwpercentage.

Artikel 6. Ouderdomspensioen:

- 1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt aan het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
- 2. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een deel van het ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van de voor dat jaar vastgestelde opbouw per jaar.

3. Onder opbouw per jaar wordt verstaan dat percentage van de pensioengrondslag dat in enig jaar volgens de in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds gedefinieerde rekenregels kan worden gefinancierd uit de door Wolters Kluwer af te dragen bijdrage. Het geambieerde opbouwpercentage is 1,875%. Dit is gelijk aan het fiscaal toegestane maximumpercentage. Voor 2023 is het percentage vastgesteld op 1,875%. Bij aanvang en/of beëindiging van het deelnemerschap wordt de opbouw in dat jaar vastgesteld naar rato van het aantal maanden van deelnemerschap.
4. Indien de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum een partner heeft, wordt een deel van het conform lid 2 berekende ouderdomspensioen, behoudens een eventueel verevend deel van het ouderdomspensioen, omgezet in een partnerpensioen als bedoeld in artikel 7 lid 3. De omzetting vindt niet plaats indien uiterlijk drie maanden vóór de pensioeningangsdatum de (gewezen) deelnemer een door partner mede ondertekende schriftelijke verklaring heeft afgelegd, waaruit blijkt dat beiden uitdrukkelijk afzien van een dergelijke omzetting. Een dergelijke verklaring is onherroepelijk. Het na de uitruil resterende deel van het ouderdomspensioen mag nooit minder bedragen dan het in bijlage I opgenomen grensbedrag.
5. Het in lid 4 hiervoor bedoelde deel bedraagt een door het bestuur na advies van de actuaris vastgesteld percentage van het ouderdomspensioen, zoals weergegeven in bijlage II, tabel A bij dit reglement.

Artikel 7. Partnerpensioen:

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt aan het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
2. Bij overlijden van de gewezen deelnemer bedraagt het partnerpensioen als bedoeld in artikel 3 sub b - met in achtneming van de omzetting - als bedoeld in artikel 17 lid 2 en 3 - 70% van het jaarbedrag van het ouderdomspensioen.
3. Bij overlijden van de gepensioneerde bedraagt het partnerpensioen als bedoeld in artikel 3 sub b - met inachtneming van de omzetting als bedoeld in artikel 6 leden 4 en 5 - 70% van het jaarbedrag van het ouderdomspensioen.
4. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het partnerpensioen als bedoeld in artikel 3 sub c - met inachtneming van de omzetting als bedoeld in artikel 6 leden 4 en 5 - 70% van het jaarbedrag van het ouderdomspensioen met dien verstande dat wordt uitgegaan van het ouderdomspensioen dat de deelnemer zou hebben verworven indien het deelnemerschap vanaf de maand van overlijden tot de pensioendatum zou zijn voortgezet bij de in de maand van overlijden geldende pensioengrondslag, overeengekomen arbeidsduur en vastgesteld opbouwpercentage.
5. Voor wat betreft de aanspraak op partnerpensioen zoals opgenomen in artikel 3 sub b geldt dat de gewezen deelnemer met een WW-uitkering, gedurende de periode dat deze gewezen deelnemer recht heeft op deze uitkering, tevens aanspraak heeft op partnerpensioen. Het een en ander voor zover de WW-uitkering voortvloeit uit het dienstverband met Wolters Kluwer en er nadien geen dienstverband met een andere werkgever is geweest. De hoogte van de aanspraak op partnerpensioen wordt

vastgesteld alsof hetzelfde pensioen op opbouwbasis zou zijn overeengekomen. Indien de gewezen deelnemer gedurende de periode van werkloosheid ziek wordt, komt de aanspraak op partnerpensioen te vervallen voor de periode waarin de gewezen deelnemer geen recht heeft op een werkloosheidsuitkering.

Artikel 8. Scheiding:

Bijzonder partnerpensioen

1. Bij scheiding van de gepensioneerde of van de gewezen deelnemer, die aanspraak heeft op een partnerpensioen als bedoeld in artikel 3 sub b, verkrijgt de gewezen partner een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. De gepensioneerde en de (gewezen) deelnemer zijn gehouden het pensioenfonds van een scheiding onverwijld schriftelijk mededeling te doen. Aan de gewezen partner van de gepensioneerde of de (gewezen) deelnemer zal een bewijs van aanspraak op bijzonder partnerpensioen worden verstrekt in de vorm van een opgave.
3. Het bepaalde in de vorige leden vindt geen toepassing indien de gepensioneerde of de (gewezen) deelnemer en diens partner registratievoorwaarden dan wel een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen en het pensioenfonds schriftelijk heeft verklaard in te stemmen met het buiten toepassing laten van deze leden. Een verzoek tot het verkrijgen van een verklaring van het pensioenfonds als bedoeld in de vorige volzin dient door betrokkenen schriftelijk aan het bestuur te worden gedaan.

Verevening ouderdompensioen

4. Bij echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, vindt verevening plaats van het tijdens het huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap opgebouwde ouderdompensioen conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De gewezen partner verkrijgt uitsluitend een recht op uitbetaling jegens het pensioenfonds indien van de scheiding en van het tijdstip van scheiding binnen twee jaar mededeling aan het pensioenfonds is gedaan door middel van het daarvoor bestemde formulier.
5. Het aan de gewezen partner uit hoofde van verevening toekomende deel van het ouderdompensioen en het eventueel toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet (conversie) in een eigen recht op ouderdompensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan de navolgende voorwaarden:
 - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
 - b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het pensioenfonds door middel van het daarvoor bestemde, bij het pensioenfonds te verkrijgen formulier en
 - c. het pensioenfonds heeft ingestemd met de omzetting.
6. Het bepaalde in de leden 4 en 5 is niet van toepassing indien partijen pensioenverevening hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding

7. Het pensioenfonds zal de berekeningskosten die zijn verbonden aan pensioenverevening of omzetting bij betrokkenen in rekening brengen.

Artikel 9. Wezenpensioen:

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt aan het einde van de maand waarin het betrokken kind overlijdt, doch uiterlijk aan het einde van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd heeft bereikt dan wel niet langer met kinderen jonger dan 18 jaar kan worden gelijkgesteld.
2. Behoudens het bepaalde in lid 3 bedraagt het wezenpensioen per jaar per kind 14% van het jaarbedrag van het ouderdomspensioen, berekend overeenkomstig artikel 6 lid 2. Bij overlijden van de deelnemer tijdens het deelnemerschap, dan wel in de perioden als bedoeld in de artikelen 18 en 19 wordt uitgegaan van het jaarbedrag van het ouderdomspensioen met dien verstande dat wordt uitgegaan van het ouderdomspensioen dat de deelnemer zou hebben verworven indien het deelnemerschap vanaf de maand van overlijden tot de pensioendatum zou zijn voortgezet bij de in de maand van overlijden geldende pensioengrondslag, overeengekomen arbeidsduur en vastgesteld opbouwpercentage.
3. Met ingang van de eerste dag van de maand volgende op die waarin de langstlevende ouder overlijdt, wordt het overeenkomstig lid 2 te berekenen wezenpensioen verdubbeld.

Artikel 10. Overlijdensuitkering:

Aan de rechthebbende op een partnerpensioen als bedoeld in artikel 3 sub b wordt - indien het bepaalde in artikel 8 lid 1 niet van toepassing is geweest - bij overlijden van de gepensioneerde een bedrag uitgekeerd gelijk aan 2 maanden ouderdomspensioen zoals dit laatstelijk is vastgesteld.

Artikel 11. Afkoop van pensioenaanspraken:

1. De na toepassing van artikel 17 behouden aanspraken, kunnen in de navolgende leden opgenomen situaties, worden vervangen door een uitkering van een bedrag ineens, vast te stellen door het bestuur dan wel - indien en voor zover pensioenen zijn verzekerd - volgens de bepalingen van de overeenkomst met de verzekeraar.
2. In de situatie als omschreven in artikel 21 lid 2, kunnen de behouden aanspraken met instemming van de gewezen deelnemer, worden vervangen door een bedrag ineens. Dit kan tot uiterlijk 6 maanden voor de AOW datum van de gewezen deelnemer.

3. Bij ingang van het ouderdomspensioen kan het pensioenfonds eenzijdig overgaan tot afkoop van de pensioenaanspraken op de pensioendatum of pensioeningangsdatum, voor zover het ouderdomspensioen op jaarbasis het in bijlage I opgenomen grensbedrag niet te boven gaat.
4. Het pensioenfonds heeft het eenzijdige recht om het partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten, binnen zes maanden na de pensioeningangsdatum af te kopen, indien het partnerpensioen op jaarbasis het in bijlage I opgenomen grensbedrag niet te boven gaat.
5. Het pensioenfonds heeft het recht om binnen zes maanden na de scheiding het bijzonder partnerpensioen af te kopen, indien het pensioen op jaarbasis het in bijlage I opgenomen grensbedrag niet te boven gaat en de gewezen partner hierover binnen zes maanden na de melding van de scheiding is geïnformeerd.
6. In geval van een fiscaal bovenmatig pensioen zal gehandeld worden conform de geldende fiscale bepalingen.
7. De hoogte van de uitkering ineens wordt berekend met behulp van de door het bestuur, op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid vastgestelde, seksneutrale afkoopvoet. De afkoopvoet en de geldigheid daarvan zijn opgenomen in bijlage I bij dit reglement.

Artikel 12. Uitkering pensioenen:

1. De pensioenen worden vastgesteld in euro's en uitgekeerd in twaalf gelijke maandelijkse termijnen aan het einde van elke maand.
2. De (eenmalige) pensioen- en alle overige uitkeringen vinden plaats onder inhouding van de wettelijk voorgeschreven belastingen, sociale verzekeringspremies en de inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet.
3. De betaalbaarstelling van pensioenen en alle overige uitkeringen vindt plaats in Nederland door middel van overschrijving op een rekening bij een bankinstelling naar keuze van de gerechtigde. Op verzoek van de gerechtigde zal betaalbaarstelling buiten Nederland plaatsvinden, waarbij transactiekosten op het pensioen en/of overige uitkeringen in mindering kunnen worden gebracht. Desgevraagd dient een bewijs van in leven zijn van de gerechtigde te worden overgelegd.

Artikel 13. Samenloopbepaling:

1. Zodra en zolang een gepensioneerde tegelijkertijd aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (een WAO-uitkering) dan wel krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (een WIA-uitkering) en een ouderdomspensioen krachtens dit reglement, bestaat slechts aanspraak op ouderdomspensioen voor zover het bedrag aan ouderdomspensioen dat van de WAO-uitkering dan wel de WIA-uitkering overtreft.
2. Het totaal van het (bijzonder) partnerpensioen en/of wezenpensioen op jaarbasis ten laste van het pensioenfonds en alle andere uitkeringen van partnerpensioen en/of

wezenpensioen krachtens een ander dienstverband voorafgaand aan of gelijktijdig met het deelnemerschap, gerekend naar de hoogte van deze pensioenen bij ingang, zal niet meer bedragen dan het ouderdomspensioen berekend conform artikel 6 lid 2. Ingeval van overschrijding zullen één of enkele van de desbetreffende uitkeringen ten laste van het pensioenfonds zolang en zodanig worden verminderd, dat aan de norm van de eerste volzin van dit lid wordt voldaan. Het bestuur bepaalt bij ingang van de pensioenen en, indien van toepassing, bij latere wijziging van het aantal pensioengerechtigden, op billijkheidsgronden welke pensioenuitkeringen ten laste van het pensioenfonds zullen worden verminderd en in welke mate.

Artikel 14. Vermindering pensioenaanspraken en -rechten:

1. Het pensioenfonds kan de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen. Dit kan uitsluitend indien de beleidsdekkingsgraad in een situatie als bedoeld in artikel 138, eerste lid, of vastgesteld op grond van artikel 138, zevende lid van de Pensioenwet, vier maal opeenvolgend ligt onder de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen en de dekkingsgraad bij die laatste vaststelling ook onder dat niveau ligt, of:
 - a. het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het pensioenfonds niet meer in staat is binnen een redelijk termijn te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet of artikel 132 Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of Wolters Kluwer onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of 139 Pensioenwet.
2. Van een zodanige wijziging wordt aan alle belanghebbenden dan onverwijld mededeling gedaan. Een zodanige wijziging kan - als de vermogenspositie van het pensioenfonds dat toestaat - voor zover mogelijk ongedaan worden gemaakt.
3. Een zodanige wijziging kan op zijn vroegst drie maanden nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, Wolters Kluwer en de toezichthouder De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 15. Verhoging van de pensioenaanspraken:

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsindex als bedoeld in lid 4 van dit artikel. Het bestuur beslist echter jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.
2. Ten behoeve van de besluitvorming heeft het bestuur een toeslagstaffel vastgesteld waarin is vastgelegd bij welke beleidsdekkingsgraad een verhoging geheel, gedeeltelijk of niet kan worden toegekend.

Deze toeslagstaffel kan door het bestuur worden gewijzigd en van deze toeslagstaffel kan door het bestuur worden afgeweken indien omstandigheden, waaronder begrepen - maar niet beperkt tot - wettelijke of op de wet gebaseerde voorschriften alsmede richtlijnen en/of aanwijzingen van De Nederlandsche Bank, daartoe aanleiding geven. De toeslagstaffel en de (beleids)dekkingsgraad zijn opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

3. Indien wordt besloten tot een verhoging vindt verhoging plaats - al dan niet gedeeltelijk - van de opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 6 lid 2, van de ingegane pensioenen en partner- en wezenpensioenen alsmede van de opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 8 lid 1, artikel 17 lid 5 en artikel 19 leden 1 en 2 (inclusief de opbouw per jaar) alsmede artikel 10 van het Reglement voor de Prepensioenregeling. Deze verhoging vindt plaats met maximaal het percentage waarmee het prijsindexcijfer als bedoeld in lid 4 over de maand september in het voorafgaande jaar is gestegen ten opzichte van het prijsindexcijfer over de maand september in het daaraan voorafgaande jaar (2015=100).
4. Onder prijsindexcijfer wordt verstaan de door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde Consumenten Prijsindex alle huishoudens (2015=100). Indien in enige referentieperiode, zoals bedoeld in lid 3 hiervoor, het prijsindexcijfer is gedaald zal de eerstvolgende verhoging daarna gelijk zijn aan het percentage, waarmee het prijsindexcijfer over de maand september in het voorafgaande jaar is gestegen ten opzichte van het prijsindexniveau dat met de laatste verhoging is bereikt. Terzake van een eerstvolgende verhoging na daling van het prijsindexcijfer is het bepaalde in lid 1 van dit artikel onverminderd van kracht.
5. Indien in enig jaar geen of geen volledige verhoging als vastgelegd in dit artikel heeft plaatsgevonden, is het bestuur in enig jaar daarna bevoegd extra verhogingen ter compensatie toe te kennen indien de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving dit mogelijk maakt.

Artikel 16. Bijdragen:

1. In de kosten van de pensioenregeling zal jaarlijks door Wolters Kluwer worden bijgedragen zoals in de uitvoeringsovereenkomst tussen Wolters Kluwer en het pensioenfonds is geregeld en waarbij als uitgangspunt geldt de instandhouding van deze regeling.
2. De totale bijdrage voor 2023 is vastgesteld op 24% van de pensioengrondslag. De bijdrage van de deelnemer in de kosten van de pensioenregeling bedraagt 1/3 deel van dit percentage. De bijdrage van Wolters Kluwer in de kosten van de pensioenregeling bedraagt 2/3 deel van dit percentage. Mogelijke extra dotaties van Wolters Kluwer staan hier los van.
3. Indien het deelnemerschap niet het gehele jaar duurt wordt de bijdrage van de deelnemer naar evenredigheid afgeleid van de overeenkomstig lid 2 vastgestelde bijdrage. Indien de overeengekomen arbeidsduur minder dan de normale arbeidsduur bedraagt, wordt de bijdrage naar evenredigheid afgeleid van de bijdrage op basis van de normale arbeidsduur. De bijdrage van de deelnemer wordt door Wolters Kluwer in gelijke maandelijkse termijnen op het salaris van de deelnemer ingehouden.

Artikel 17. Beëindiging van het deelnemerschap:

1. Wordt het deelnemerschap vóór de pensioendatum anders dan door overlijden beëindigd, dan blijven de aanspraken op basis van dit reglement behouden, berekend tot de datum van beëindiging.
2. Indien de deelnemer op de datum van beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum anders dan door overlijden een partner heeft, wordt een deel van de behouden aanspraak op ouderdomspensioen omgezet in een partnerpensioen ten behoeve van die partner, dat zal worden uitgekeerd indien de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum overlijdt. Dit deel bedraagt 0,32% van de behouden jaarlijkse aanspraak op ouderdomspensioen voor ieder jaar gerekend vanaf de datum van beëindiging van het deelnemerschap tot de pensioendatum en daarna in maanden nauwkeurig vastgesteld.
Bij ingang van het ouderdomspensioen vóór de pensioendatum komt de uit deze omzetting verkregen partnerpensioenaanspraak te vervallen en wordt het ouderdomspensioen weer verhoogd met dat deel van het omgezette ouderdomspensioen dat toe te rekenen is aan de maanden tussen de datum van vervoegde ingang van het ouderdomspensioen tot de oorspronkelijke pensioendatum. Omzetting vindt niet plaats indien de gewezen deelnemer binnen een maand na een daartoe strekkend schriftelijk verzoek van het pensioenfonds een door de partner mede ondertekende schriftelijke verklaring heeft afgelegd, volgens welke verklaring beide partners uitdrukkelijk afzien van een dergelijke omzetting. Bedoelde verklaring is onherroepelijk.
3. Het in lid 2 bedoelde partnerpensioen bedraagt 70% van het conform dat lid verlaagde en daarna overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 leden 4 en 5 berekende ouderdomspensioen, met dien verstande dat het totale partnerpensioen, inclusief al eerder toegekend partnerpensioen, ten behoeve van de partner op de datum van beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum is gemaximeerd op de hoogte van het ouderdomspensioen.
4. Het bepaalde in artikel 8 leden 1 tot en met 3 is van overeenkomstige toepassing.
5. Van - met inachtneming van de omzetting overeenkomstig lid 2 - behouden aanspraken ontvangt de gewezen deelnemer een bewijs in de vorm van een opgave. De behouden aanspraken kunnen overeenkomstig het bepaalde in artikel 21 worden overgedragen.

Artikel 18. Bijzondere gevallen van voortzetting deelnemerschap bij beëindiging dienstverband:

Indien het dienstverband wordt beëindigd, terwijl aanspraak verleend wordt op aanvullende uitkeringen krachtens een Sociaal Beleidskader dan wel een van toepassing zijnde CAO, wordt het deelnemerschap voortgezet, zolang aanspraak op uitkeringen krachtens bedoeld(e) Sociaal Beleidskader of CAO bestaat en wordt - voor de bepaling van de pensioenaanspraken - gehandeld alsof het dienstverband wordt voortgezet, waarbij het pensioengevend salaris geldt dat door Wolters Kluwer, ter voldoening aan het in de van toepassing zijnde regeling bepaalde, aan het pensioenfonds wordt meegedeeld.

Artikel 19. Premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid:

1. Indien het dienstverband wordt beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) wordt, zolang een dergelijke arbeidsongeschiktheid blijft bestaan doch uiterlijk tot de pensioendatum, voor de bepaling van de aanspraken gehandeld alsof het dienstverband tot de pensioendatum zou zijn voortgezet bij de in het jaar van beëindiging van het deelnemerschap laatst geldende pensioengrondslag en overeengekomen arbeidsduur. Betrokkene is echter geen bijdrage als bedoeld in artikel 16 lid 2 meer verschuldigd.
2. Indien (de omvang van) het dienstverband wordt verminderd dan wel beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid (AO) van minder dan 80%, doch niet minder dan 15%, in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) dan wel de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), wordt - zolang een dergelijke AO blijft bestaan doch uiterlijk tot de pensioendatum - voor de bepaling van de aanspraken het deelnemerschap voor dat deel tot de pensioendatum voortgezet bij de in het jaar van beëindiging van het dienstverband voor dat deel laatst geldende pensioengrondslag en overeengekomen arbeidsduur. Betrokkene is echter voor dat deel geen bijdrage als bedoeld in artikel 16 lid 2 meer verschuldigd.
3. Indien volgend op de situatie als bedoeld in leden 1 en 2 de arbeidsongeschiktheid (AO) vóór de pensioendatum wordt vastgesteld op een lager percentage (minder dan 80 doch niet minder dan 15) wordt de conform de leden 1 en 2 bepaalde opbouw per jaar verminderd door de berekende opbouw per jaar vanaf de eerste van de maand volgend op de wijziging te vermenigvuldigen met:

WAO	WIA
75% bij een AO van 55% t/m 79%	75% bij een AO van 55% t/m 79%
50% bij een AO van 35% t/m 54%	50% bij een AO van 35% t/m 54%
25% bij een AO van 15% t/m 34%	25% bij een AO van 15% t/m 34%

Artikel 20. Flexibilisering:

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaan vóór de pensioendatum doch niet eerder dan op 58-jarige leeftijd. Vervroeging tot 5 jaar voor de individuele AOW-leeftijd kan plaatsvinden indien het dienstverband wordt beëindigd of voor zover de arbeidsduur wordt verminderd. Een verzoek tot vervroeging dient schriftelijk bij het pensioenfonds te worden ingediend uiterlijk drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum en dient te zijn voorzien van een door de partner ondertekende akkoordverklaring. Het opgebouwde ouderdomspensioen wordt vervroegd naar de gewenste ingangsdatum en op collectief actuariael gelijkwaardige wijze verlaagd; één en ander op basis van de in bijlage II onder B opgenomen tabel. Bij vervroegde ingang van het ouderdomspensioen is het bepaalde in artikel 6 lid 4 van overeenkomstige toepassing. Als het partnerpensioen een afgeleide van het ouderdomspensioen is, zal dit door de vervroegde ingang van het ouderdomspensioen evenredig lager zijn.

2. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om het ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen dient een schriftelijke verklaring te worden overlegd van Wolters Kluwer of van een andere werkgever met de resterende arbeidsduur na gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen. Voor het gedeelte dat de deelnemer niet met pensioen gaat, blijft zijn dienstverband van kracht. Over dit gedeelte vindt dekking en opbouw van pensioen plaats. Bij gedeeltelijke ingang van het ouderdomspensioen is het bepaalde in artikel 6 lid 4 van overeenkomstige toepassing. Het nog niet ingegane deel van het pensioen dient uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt in te gaan.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum of eerdere pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen zoals omschreven in dit artikel, bij de omzetting als bedoeld in artikel 6 leden 4 en 5 afgeweken worden van het gestelde in artikel 7 lid 3. De omzetting in afwijkende verhoudingen, zoals bedoeld in de leden 6, 8 en 9 van dit artikel, is door het pensioenfonds vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en is vastgelegd in bijlage II, tabel C. Indien de omzetting leidt tot een lager partnerpensioen dan volgens de omzetting als bedoeld in artikel 6 leden 4 en 5 zou worden verkregen, dient een door de partner mede ondertekende akkoordverklaring overlegd te worden.
4. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op de pensioendatum of eerdere pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen, zoals omschreven in dit artikel, het na toepassing van de leden 1 tot en met 3 alsdan ingaande ouderdomspensioen, om te zetten in een ouderdomspensioen dat gedurende een door de (gewezen) deelnemer te bepalen periode van maximaal 10 jaar
 - a. hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen, of
 - b. lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen.Daarbij wordt uitgegaan van een verhouding tussen het hogere bedrag en het lagere bedrag van 4:3. Toepassing van de in dit lid geboden mogelijkheid heeft uitsluitend betrekking op het ouderdomspensioen en heeft geen gevolgen voor de hoogte van het partnerpensioen. In bijlage II onder D is een tabel opgenomen met daarin de voor 5 en 10 jaar geldende percentages. De percentages voor de andere periodes zijn hier afgeleiden van.
5. Ten behoeve van de in dit artikel genoemde mogelijkheden tot flexibilisering stelt het bestuur op advies van de actuaris factoren vast voor een periode van minimaal één jaar. Deze factoren zijn in bijlage II bij dit reglement opgenomen. Voor alle (gewezen) deelnemers die nog geen gebruik hebben gemaakt van het bepaalde in dit artikel, kunnen de factoren na afloop van bedoelde periode door het bestuur worden gewijzigd na ingewonnen advies van de actuaris. Het bestuur neemt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het pensioenfonds de regels op voor de actuariële herrekening.
6. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op de pensioendatum of eerdere pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen aan te geven welk deel van het opgebouwde ouderdomspensioen in aanmerking komt voor omzetting in een partnerpensioen als bedoeld in lid 3, indien een door de partner mede ondertekende akkoordverklaring overlegd wordt.

7. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum of eerdere pensioeningangsdatum kiezen om, met in achtneming van artikel 18d lid 1, onderdeel b van de Wet op de Loonbelasting 1964, het ouderdomspensioen om te zetten in een langstlevende pensioen ten behoeve van de gepensioneerde of de partner van de gepensioneerde. Hierdoor daalt het ouderdomspensioen. Dit langstlevende pensioen is tot aan het overlijden van de gepensioneerde of diens partner gelijk aan het niveau van het verlaagde ouderdomspensioen na de omzetting. Vanaf de datum van overlijden van de gepensioneerde of diens partner daalt het langstlevende pensioen voor de langstlevende van hen beiden. De omzetting van het ouderdomspensioen in langstlevende pensioen en de verlaging van het langstlevende pensioen bij overlijden van de gepensioneerde of diens partner geschiedt op basis van een door het bestuur vast te stellen factor zoals opgenomen in bijlage II onder c.
8. Een keuze voor het langstlevende pensioen is slechts daadwerkelijk van kracht indien de keuze blijkt uit het voor het bereiken van de pensioendatum dan wel de eerdere gekozen pensioeningangsdatum door de (gewezen) deelnemer en diens partner ondertekend en bij het pensioenfonds ingediend keuzeformulier. Lid 7 kan niet worden toegepast indien voor de datum van omzetting al pensioenverevening als bedoeld in artikel 8 heeft plaatsgevonden, dan wel het ouderdomspensioen dat vanaf pensioeningangsdatum varieert in hoogte als gevolg van toepassing van lid 4 van dit artikel.
9. De totale pensioenaanspraken (langstlevende- en partnerpensioen) ten behoeve van de partner op de pensioendatum zijn gemaximeerd op de hoogte van het ouderdomspensioen.

Artikel 21. Waardeoverdracht en automatische waardeoverdracht:

1. Is het deelnemerschap voor de pensioendatum anders dan door overlijden beëindigd, dan zullen op verzoek van de gewezen deelnemer de waarde van de behouden aanspraken als bedoeld in artikel 17 worden overgedragen, indien:
 - a. de overdracht er toe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken om onder aanwending van de overdrachtswaarde bij het pensioenfonds of een andere instelling aanspraken op pensioen te verwerven;
 - b. de overdrachtswaarde rechtstreeks wordt overgedragen aan die instelling en
 - c. de aanspraken op pensioen worden verworven jegens een instelling waarop De Nederlandsche Bank toezicht houdt of die bij ministeriële regeling is aangewezen.
2. Is het deelnemerschap voor de pensioendatum anders dan door overlijden beëindigd en gaat het ouderdomspensioen op jaarbasis op het tijdstip van ingang het in bijlage I opgenomen grensbedrag niet te boven, dan zal de waarde van de behouden aanspraken als bedoeld in artikel 17, automatisch worden overgedragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder. De leden 1 en 3 tot en met 5 van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing. Zolang deze automatische waardeoverdracht niet is gelukt en de behouden aanspraak lager is dan het in bijlage I opgenomen grensbedrag, zal nog minimaal 5 keer in een periode van 5 jaar worden geprobeerd de behouden aanspraken automatisch over te dragen aan een nieuwe pensioenuitvoerder. Hierna is artikel 11 lid 2 van toepassing.

3. Op verzoek van een deelnemer zal het pensioenfonds een overdrachtswaarde als bedoeld in lid 1 van een andere pensioenuitvoerder aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer. Ook een overdrachtswaarde als bedoeld in lid 2 van een andere pensioenuitvoerder zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die deelnemer.
4. De vaststelling van de waarde als bedoeld in de leden 1 en 2 alsmede de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in lid 3 geschiedt overeenkomstig de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde regels. Hetzelfde geldt ten aanzien van de uitvoering van de terzake te volgen procedures.
5. Indien aanspraken op pensioen jegens het pensioenfonds overeenkomstig lid 1 of lid 2 zijn overgedragen aan een in dat lid bedoelde instelling, komen alle aanspraken van de deelnemer op het pensioenfonds te vervallen.
6. Het pensioenfonds handelt inzake het overdragen van waarden conform de verplichtingen en bevoegdheden zoals opgenomen in de Pensioenwet.
7. Indien er een partner is, moet deze partner schriftelijk instemming verlenen aan de overdracht.

Artikel 22. Informatieverstrekking:

1. Elke deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de (opgebouwde en bereikbare) aanspraken als gevolg van dit reglement evenals een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Tevens zal informatie worden verstrekt over de (eventuele) toeslagverlening.
2. Elke gewezen deelnemer ontvangt jaarlijks een opgave van de opgebouwde aanspraken als gevolg van dit reglement. Tevens zal informatie worden verstrekt over de (eventuele) toeslagverlening.
3. De uitvoeringsovereenkomst ligt bij het pensioenfonds voor de deelnemer ter inzage. Op verzoek van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden kan de uitvoeringsovereenkomst worden verstrekt.
4. Zowel de deelnemer als elke andere rechthebbende dient het bestuur alle inlichtingen te verschaffen, die voor een juiste uitvoering van dit reglement noodzakelijk zijn; bij gebreke daarvan of bij onjuiste inlichtingen kan het bestuur de desbetreffende gegevens ambtshalve vaststellen.

Artikel 23. Wettelijke bepalingen:

1. Het pensioenfonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10 ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. Het recht op een verschenen uitkering gaat eerst verloren bij het overlijden van de pensioengerechtigde.
3. De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp tot zekerheid worden, anders dan in gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
4. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 en het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 aangegeven maxima en begrenzingen mee in aanmerking genomen. In geval van overschrijding van de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen fiscale maxima, zal gehandeld worden conform de geldende fiscale bepalingen.

Artikel 24. Aanvullende pensioenaanspraken:

1. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van Wolters Kluwer en na advies van de actuaaris de door een (gepensioneerde) deelnemer verworven of te verwerven aanspraken onder door het bestuur te stellen voorwaarden te verhogen, indien Wolters Kluwer de daartoe vereiste middelen beschikbaar stelt en dit niet zal leiden tot een bovenmatig pensioen in fiscale zin.
2. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van Wolters Kluwer aan een gepensioneerde van Wolters Kluwer die geen deelnemer is geweest of de nagelaten betrekkingen pensioenaanspraken toe te kennen, indien Wolters Kluwer de daartoe vereiste middelen beschikbaar stelt en dit niet zal leiden tot een bovenmatig pensioen in fiscale zin.
3. Het bestuur is bevoegd om op verzoek van Wolters Kluwer een deelnemer aanspraken te verlenen op afwijkende voorwaarden, die schriftelijk aan die deelnemer worden medegedeeld, indien dit niet zal leiden tot een bovenmatig pensioen in fiscale zin.

Artikel 25. Wijziging pensioenreglement:

Indien na het in werking treden van dit reglement nieuwe wettelijke of op de wet berustende pensioenregelingen worden ingevoerd of bestaande zodanige regelingen worden uitgebreid, dan zijn de aanspraken ingevolge dit reglement dienovereenkomstig beperkt. Voor de daaruit voortvloeiende reglementswijzigingen wordt door het bestuur met inachtneming van ter zake geldende wettelijke beperkingen zorggedragen.

Artikel 26. Hardheidsbepaling:

In gevallen, waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur. Bij geschillen omtrent de uitleg van dit reglement is artikel 28 van de statuten van toepassing.

Artikel 27. Inwerkingtreding:

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2023 en is van toepassing op degene die op of na 1 januari 2023 voldoet aan het bepaalde in artikel 2.

Artikel 28. Overgangsbepalingen:

1. Het onderhavige pensioenreglement is van toepassing op alle al ingegane pensioenen of pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, tenzij in dit artikel nadere voorwaarden worden gesteld of anders wordt bepaald.
2. Het bepaalde in artikel 15 is van toepassing op alle al ingegane pensioenen of pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, voor zover op die pensioenen en pensioenaanspraken een toeslagclausule van toepassing is. Met ingang van 1 januari 2020 is er een toeslagclausule van toepassing op alle al ingegane pensioenen en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers. Gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, voor wie tot 1 januari 2020 geen toeslagclausule van toepassing was, maken niet alsnog met terugwerkende kracht aanspraak op toeslagen die vóór 1 januari 2020 zijn verleend.
3. De tot 1 januari 2018 opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van de maand na 67 jaar uit hoofde van (de)(het) tot 1 januari 2018 geldende pensioenreglement(en) zijn actuariael en sexe neutraal omgezet naar ouderdomspensioenaanspraken ingaand op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt.

Bijlage I Afkoopvoet en grensbedrag

De afkoopvoet behorende bij een ouderdomspensioen ingaande op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt is per 1 januari 2023 door het bestuur, na advies van de actuaaris, vastgesteld en bedraagt: de aanspraak op ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de factor 14,6949. De overige factoren voor de bepaling van een afkoopwaarde worden op basis van dezelfde grondslagen hiervan afgeleid.

Door afkoop vervallen de aanspraken jegens het pensioenfonds. De afkoopvoet is vastgesteld voor een periode van minimaal één jaar.

Het in artikel 6 lid 4 en artikel 11 bedoelde grensbedrag is voor 2023 vastgesteld op € 594,89. Dit bedrag zal jaarlijks worden bijgesteld conform het bij ministeriële regeling vastgestelde bedrag.

Bijlage II - behorende bij de artikelen 6 lid 5 en 20 van het pensioenreglement

De omzetting van het ouderdomspensioen in partnerpensioen en/of een combinatie van flexibiliseringsmogelijkheden leveren een grote variatie van uitkomsten op, die niet meer allemaal in een tabel te verwerken zijn. Op de website van het pensioenfonds (www.pensioen-wk.nl) is daarom een rekenmodel geplaatst. Hierin wordt rekening gehouden met de verschillende keuzemogelijkheden. Uiteraard kan de (gewezen) deelnemer een en ander ook schriftelijk opvragen bij het pensioenfonds. In onderstaande tabellen zijn de keuzemogelijkheden aangegeven onafhankelijk van elkaar en afgerond. Tenzij anders vermeld kan de pensioenuitkomst bij combinatie van flexibiliseringsmogelijkheden niet bepaald worden door combinatie van uitkomsten van onderstaande tabellen.

Van belang voor de bepaling van het uiteindelijk pensioen zijn:

1. Het leeftijdsverschil tussen de (gewezen) deelnemer en partner. In deze bijlage is in tabel A weergegeven het effect van omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen (lees: de kosten die daarmee gemoeid zijn) bij een aantal leeftijdsverschillen en wel voor een ouderdomspensioen ingaand op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt.
2. Het al dan niet vervroegen van de pensioendatum van het ouderdomspensioen. In deze bijlage is in tabel B weergegeven het effect van vervroeging van de pensioendatum zonder enige vorm van partnerpensioen.
3. Het al dan niet omzetten van het ouderdomspensioen naar combinaties van ouderdoms- en partnerpensioen. In deze bijlage is in tabel C het effect weergegeven voor een ouderdomspensioen ingaand op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 68 jaar wordt er van uitgaand dat er geen leeftijdsverschil tussen de partners is.
4. Het al dan niet variëren in de uitkeringshoogte van het ouderdomspensioen als omschreven in artikel 20 lid 4. In deze bijlage is in tabel D weergegeven het effect van toepassing van deze mogelijkheid voor verschillende leeftijden. De genoemde percentages dienen toegepast te worden op het als gevolg van vervroeging van de pensioendatum al verlaagde ouderdomspensioen.

De op de volgende pagina's vermelde ruilvoeten en opbouwkeuzevoeten hebben een geldigheidsduur van minimaal één jaar.

Tabel A (artikel 6 lid 4):

<u>Partner is:</u>	<u>Hoogte uitkering ouderdomspensioen:</u>
16 jaar of meer ouder	100%
5 jaar ouder	90,563%
4 jaar ouder	89,700%
3 jaar ouder	88,838%
2 jaar ouder	87,975%
1 jaar ouder	87,113%
	86,250%
1 jaar jonger	85,388%
2 jaar jonger	84,525%
3 jaar jonger	83,663%
4 jaar jonger	82,800%
5 jaar jonger	81,938%

Tabel B (artikel 20 lid 1):

<u>Ingangleeftijd:</u>	<u>Hoogte uitkering ouderdomspensioen:</u>
58 jaar	57,77%
59 jaar	60,37%
60 jaar	63,22%
61 jaar	66,37%
62 jaar	69,83%
63 jaar	73,66%
64 jaar	77,89%
65 jaar	82,57%
66 jaar	87,77%
67 jaar	93,56%
68 jaar	100,00%

Tabel C (artikel 20 lid 8):

<u>Ingangleeftijd</u>	<u>1^e van de maand waarin 68 jaar (zonder leeftijdsverschil)</u>
Alleen ouderdompensioen	100%
Ouderdompensioen +75% langstlevende pensioen	88,31%
Ouderdompensioen + 70% partnerpensioen	86,25%
Ouderdompensioen + 100% partnerpensioen	81,46%

Tabel D (artikel 20 lid 4):

	<u>Ingangleeftijd: Hoog/Laag</u>		<u>Hoog/Laag</u>	
	<u>5 jaar</u>		<u>10 jaar</u>	
58 jaar	123,87%	92,90%	116,88%	87,66%
59 jaar	123,63%	92,72%	116,52%	87,39%
60 jaar	123,39%	92,54%	116,14%	87,11%
61 jaar	123,13%	92,35%	115,74%	86,81%
62 jaar	122,86%	92,15%	115,33%	86,50%
63 jaar	122,57%	91,93%	114,90%	86,18%
64 jaar	122,27%	91,70%	114,44%	85,83%
65 jaar	121,95%	91,46%	113,97%	85,48%
66 jaar	121,61%	91,21%	113,48%	85,11%
67 jaar	121,25%	90,94%	112,96%	84,72%
68 jaar	120,87%	90,65%	112,42%	84,32%

	<u>Ingangleeftijd: Laag/Hoog</u>		<u>Laag/Hoog</u>	
	<u>5 jaar</u>		<u>10 jaar</u>	
58 jaar	79,56%	106,08%	83,85%	111,80%
59 jaar	79,69%	106,25%	84,11%	112,14%
60 jaar	79,82%	106,43%	84,37%	112,49%
61 jaar	79,97%	106,63%	84,65%	112,87%
62 jaar	80,12%	106,83%	84,95%	113,26%
63 jaar	80,29%	107,05%	85,26%	113,68%
64 jaar	80,46%	107,28%	85,60%	114,13%
65 jaar	80,65%	107,53%	85,95%	114,60%
66 jaar	80,85%	107,80%	86,33%	115,11%
67 jaar	81,06%	108,08%	86,73%	115,64%
68 jaar	81,29%	108,38%	87,16%	116,21%