



Uitvoeringsovereenkomst

Wolters Kluwer Holding Nederland B.V.

en

Stichting Pensioenfonds
Wolters Kluwer Nederland

UITVOERINGSOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

Wolters Kluwer Holding Nederland B.V., hierna te noemen 'Wolters Kluwer', handelend voor zichzelf en zich sterk makend voor de ondernemingen welke in de bij deze overeenkomst behorende bijlage 1 zijn vermeld, enerzijds,

en

Stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland, hierna te noemen 'het pensioenfonds', anderzijds

verklaren het volgende te zijn overeengekomen.

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Bestuur	: het bestuur van het pensioenfonds.
COR	: Centrale Ondernemingsraad Wolters Kluwer Holding Nederland b.v.
Eigen vermogen	: het verschil van de som van de beleggingen (inclusief liquide middelen en derivaten), de verzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de technische voorziening anderzijds.
Kostendeekkende premie	: de premie als bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet, die bestaat uit de volgende onderdelen: a. de actuariële benodigde premie voor de inkoop van de onvoorwaardelijke onderdelen van de pensioenregeling; b. een opslag voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen; c. een opslag voor de uitvoeringskosten.
Pensioenovereenkomst	: hetgeen tussen Wolters Kluwer en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen.
Reglementen	: het pensioenreglement en het prepensioenreglement zoals vastgesteld op basis van de pensioenregeling en de prepensioenregeling, die uitgevoerd worden door het pensioenfonds. In de prepensioenregeling vindt geen opbouw van pensioen meer plaats.
Statuten	: de statuten van het pensioenfonds.
Sociale pensioencommissie	: het overlegorgaan tussen sociale partners over de pensioenovereenkomst, voor zover niet in de CAO geregeld.
Technische voorziening	: de op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN) berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van het pensioenfonds.

- Vereist eigen vermogen** : het vereist eigen vermogen volgens artikel 132 van de Pensioenwet zoals vastgesteld op basis van artikel 12 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. Het vereist eigen vermogen is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van het pensioenfonds op basis van niet geïndexeerde pensioen(aansprak)en. In die situatie is het eigen vermogen zodanig vastgesteld, dat met de wettelijke vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5% ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de som van de beleggingen (inclusief liquide middelen en derivaten), de verzekeringen, de vorderingen en de overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva van het pensioenfonds binnen een jaar minder is dan de technische voorziening.
- Wolters Kluwer** : Wolters Kluwer alsmede de ondernemingen die vallen onder de werkingssfeer van de tussen Wolters Kluwer en het pensioenfonds gesloten uitvoeringsovereenkomst, zoals vermeld in de bij deze overeenkomst behorende bijlage 1.

Artikel 2. Verplichtingen van het pensioenfonds

Het pensioenfonds:

1. verplicht zich tot uitvoering van:
 - de pensioenregeling, zoals afgesproken in de pensioenovereenkomst en neergelegd in het pensioenreglement van het pensioenfonds, tegen betaling van de hiervoor overeengekomen premie door Wolters Kluwer; en
 - de prepensioenregeling, zoals neergelegd in het prepensioenreglement van het pensioenfonds.

Het een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de statuten, de reglementen en deze uitvoeringsovereenkomst.
2. draagt op grond van artikel 102a van de Pensioenwet zorg voor de formele opdrachtaanvaarding van de door sociale partners aan het pensioenfonds opgedragen pensioenregeling en prepensioenregeling. Het bestuur toetst bij de opdrachtaanvaarding voor het pensioenfonds als geheel en voor de relevante beleidsgebieden apart aan de doelstelling en de beleidsuitgangspunten van het pensioenfonds.
3. verplicht zich die werknemers van Wolters Kluwer als deelnemer in te schrijven welke conform het bepaalde in artikel 3 lid 1 worden aangemeld en de aanmelding zowel aan Wolters Kluwer als aan de deelnemer schriftelijk te bevestigen.
4. verstrekt aan de werknemer als bedoeld in lid 3 die pensioenaanspraken verwerft binnen drie maanden na de start van de verwerving informatie over de kenmerken en uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen. De werknemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het pensioenfonds en op de mogelijkheid het Nationaal Pensioenregister te raadplegen.
5. verplicht zich aan Wolters Kluwer een opgave te verstrekken van het totaal van de door Wolters Kluwer en de deelnemers verschuldigde bijdragen met inachtneming van het navolgende. In de maand juni van elk jaar zal een voorlopige nota betreffende de verschuldigde bijdragen over dat kalenderjaar worden toegezonden. Na afloop van elk kalenderjaar zal uiterlijk op 28 februari daaropvolgend een definitieve nota worden verstrekt over het afgelopen kalenderjaar.

Artikel 3. Verplichtingen van Wolters Kluwer

Wolters Kluwer verplicht zich:

- 1.a. de werknemers die daarvoor overeenkomstig het pensioenreglement in aanmerking komen met inachtneming van het hierna onder b. bepaalde, tijdig een pensioenovereenkomst aan te bieden onder van toepassing verklaring van het pensioenreglement en als deelnemer aan te melden respectievelijk af te melden.
- b. werknemers die wel voor het deelnemerschap in aanmerking komen doch weigeren deelnemer te worden een afstandsverklaring volgens een door het pensioenfonds voorgeschreven model voor te leggen en binnen redelijke grenzen alles in het werk te stellen de onderhavige verklaring door de werknemer te doen ondertekenen en voor zover noodzakelijk mede door diens betrekkingen te laten ondertekenen en daarvan een afschrift aan het pensioenfonds te doen toekomen.
2. aan het pensioenfonds tijdig binnen een maand alle gegevens en mutaties te verstrekken welke voor de uitvoering van het pensioenreglement noodzakelijk zijn en gebruik te maken van de door het pensioenfonds voorgeschreven formulieren overeenkomstig de daarvoor door het pensioenfonds gegeven aanwijzingen.
3. het pensioenfonds te vrijwaren tegen alle eventuele aanspraken van derden als gevolg van het niet, niet juist of niet tijdig voldoen aan de hiervoor in de leden 1 en 2 bedoelde verplichtingen en aan het pensioenfonds te vergoeden alle kosten, welke het pensioenfonds terzake van dergelijke aanspraken zou moeten maken.
4. te zorgen voor inning van de bijdragen van de deelnemers in de kosten van de pensioenregeling conform het pensioenreglement en deze samen met de bijdragen van Wolters Kluwer aan het pensioenfonds af te dragen.
5. bij te dragen in de kosten van de pensioenregeling een en ander zoals nader geregeld in artikel 4 van deze overeenkomst.
6. voor de leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan, die werknemer zijn van Wolters Kluwer, voldoende tijd beschikbaar te stellen, om de aan deze leden toegewezen functie binnen het pensioenfonds naar behoren in te kunnen vullen.
7. ervoor zorg te dragen dat de werknemer als bedoeld in artikel 2 lid 3 die pensioenaanspraken verwerft binnen drie maanden na de start van de verwerving door het pensioenfonds wordt geïnformeerd over de kenmerken en uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen. De werknemer moet daarbij tevens worden gewezen op de website van het pensioenfonds en op de mogelijkheid het Nationaal Pensioenregister te raadplegen.

Artikel 4. Premievaststelling

1. Het pensioenfonds berekent ieder jaar de hoogte van de kostendekkende premie volgens artikel 128 van de Pensioenwet. Deze premie is gebaseerd op de verwachte waarde van het toekomstig rendement, berekend conform de bepalingen in artikel 4 van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds. Daarbij wordt voor een periode van vijf jaar de rentetermijnstructuur per 30 september 2022, zoals gepubliceerd door DNB, en de inflatiecurve per die datum gebruikt. Door toepassen van de gedempte premie worden de premieschommelingen beperkt. Gelet op het toeslagenbeleid van het pensioenfonds is in deze kostendekkende premie geen premie ten behoeve van de toeslagverlening opgenomen.

De hoogte van de premie, die feitelijk in rekening wordt gebracht, wordt jaarlijks overeengekomen in het overleg tussen werkgever en werknemers in de sociale pensioencommissie als een percentage van de pensioengrondslag.

De overeengekomen premie wordt aangewend om de pensioenaanspraken in te kopen. Het vastgestelde opbouwpercentage mag niet hoger zijn dan het fiscaal maximum van 1,875%. Indien de overeengekomen premie lager is dan de hoogste van:

- a. De geprognosticeerde gedempte kostendekkende premie; of
- b. De geprognosticeerde premie die overeenkomt met een premiedekkingsgraad van 92% (die uitgaat van de zuivere kostendekkende premie zonder een opslag die nodig is voor het in stand houden van het vereist eigen vermogen),

wordt de opbouw evenredig verlaagd.

Uiterlijk 30 november van elk jaar zullen sociale partners de hierboven bedoelde premie van Wolters Kluwer vaststellen (voor zover niet voor langere periode vastgelegd) en de premie die de deelnemers in de kosten van de pensioenregeling bijdragen voor het volgende kalenderjaar, waarbij de premie wordt uitgedrukt in een percentage van de pensioengrondslagen van dat jaar, met inachtneming van het bepaalde in artikel 16 lid 2 van het pensioenreglement van het pensioenfonds betreffende de onderlinge verhouding van de bijdragen tussen Wolters Kluwer en de deelnemers.

2. Indien blijkt dat in enig kalenderjaar:

- a. het eigen vermogen lager is dan het minimaal vereist vermogen overeenkomstig artikel 131 van de Pensioenwet, of
- b. de beleidsdekkingsgraad en de feitelijke dekkingsgraad lager zijn dan de kritische dekkingsgraad, zoals vastgelegd in het financieel crisisplan,

is Wolters Kluwer bereid tot aanvullende bijdragen in de kosten van de pensioenregeling omtrent de hoogte waarvan alsdan nader overleg tussen partijen zal plaatsvinden. Het voorgaande is overeenkomstig van toepassing indien in enig kalenderjaar, waarvoor de in lid 1 bedoelde bijdragen zijn overeengekomen, een wettelijke of daarmee vergelijkbare regeling tot stand komt dan wel een onvoorziene gebeurtenis plaatsvindt, die voor het pensioenfonds een lastenverzwaring tot gevolg zou hebben.

Indien Wolters Kluwer niet bereid is tot een extra bijdrage kan overeenkomstig de statuten en reglementen het bestuur van het pensioenfonds besluiten de opgebouwde aanspraken te verlagen met inachtneming van het bepaalde in hoofdstuk 4.4 van de ABTN.

3. Buiten de berekening van de in lid 1 hiervoor bedoelde bijdragen en aanvullende bijdragen blijven de bijdragen, die Wolters Kluwer aan het pensioenfonds moet voldoen, indien het pensioenfonds op verzoek van Wolters Kluwer aanvullende pensioenaanspraken aan (gewezen) deelnemers verleent.

Artikel 5. Premie-inning

1. De wederzijdse financiële verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst zullen worden beheerst door een verhouding in rekening-courant tussen Wolters Kluwer en het pensioenfonds met dien verstande dat het saldo aan het einde van enig kalenderjaar dient te worden verrekend binnen zes maanden na afloop van het desbetreffende jaar.
2. Over enig schuldbedrag in rekening-courant wordt in enig kalenderjaar op jaarbasis een rente berekend gelijk aan de rente zoals die per 1 januari van dat jaar wordt vastgesteld conform artikel 16 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, waarbij de maand op 30 dagen en het jaar op 360 dagen wordt gesteld.

3. Partijen komen overeen dat de nota's met betrekking tot de in artikel 3 lid 4 genoemde bijdragen zullen worden gevaluteerd op 30 juni van elk jaar en de betalingen door Wolters Kluwer op de datum van bijschrijving op de bankrekening van het pensioenfonds. De valuting uit hoofde van de overige mutaties in rekening-courant zal telkenmale plaatsvinden aan het einde van de maand waarin deze mutaties plaatsvinden.
4. De rente zal jaarlijks verschuldigd zijn op de laatste dag van elk kalenderjaar.
5. Wolters Kluwer verbindt zich elke maand, rond de 20^e van die maand, 1/12 van de premie en eventuele aanvullende bijdragen van Wolters Kluwer over dat kalenderjaar te voldoen met dien verstande dat de definitieve jaarbijdragen, bestaande uit de premie voor Wolters Kluwer en de deelnemersbijdragen in hun geheel binnen 6 maanden na afloop van het kalenderjaar moeten zijn voldaan.
6. Het pensioenfonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan indien sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen.
7. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert het pensioenfonds tevens elk kwartaal de COR.

Artikel 6. Procedures voor het opstellen of wijzigen van het pensioenreglement

1. Het pensioenfonds stelt het pensioenreglement op en wijzigt deze overeenkomstig de pensioenovereenkomst, met inachtneming van de relevante bepalingen uit de statuten en deze overeenkomst.
2. De sociale pensioencommissie heeft het recht om wijzigingen aan te brengen in de pensioenovereenkomst, voor zover:
 - a. deze wijziging van de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldende jurisprudentie, de geldende CAO en (pensioen-)wet en -regelgeving;
 - b. de financiële toestand van het pensioenfonds dit toelaat; en
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het pensioenfonds in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
3. De sociale pensioencommissie houdt in geval van een beoogde wijziging van de pensioenovereenkomst de volgende procedure in acht:
 - a. de sociale pensioencommissie dan wel het pensioenbureau in overleg met de sociale pensioencommissie, bereidt de beoogde wijziging van de pensioenovereenkomst voor en legt deze schriftelijk vast;
 - b. de sociale pensioencommissie neemt het voorgenomen besluit tot wijziging van de pensioenovereenkomst op grond van het voorbereid voorstel tot wijziging van de pensioenovereenkomst;
 - c. Wolters Kluwer bekrachtigt het voorgenomen besluit tot wijziging van de pensioenovereenkomst;
 - d. het voorgenomen besluit tot wijziging van de pensioenovereenkomst wordt door Wolters Kluwer aan de COR voorgelegd voor instemming;
 - e. de COR reageert schriftelijk op het instemmingsverzoek waarin gemotiveerd wordt weergegeven of wordt ingestemd met de voorgenomen wijziging van de pensioenovereenkomst;
 - f. na instemming van de COR wordt het pensioenfonds geïnformeerd over de wijziging van de pensioenovereenkomst en wordt het pensioenreglement volgens de procedure van artikel 6 van het reglement sociale pensioencommissie gewijzigd;
 - g. na vaststelling van het gewijzigde pensioenreglement wordt deze ter informatie gestuurd naar de COR.

4. Het pensioenreglement wordt - overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel - opgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover, naar het oordeel van het bestuur:
 - a. de pensioenovereenkomst niet strijdig is met geldend jurisprudentie en (pensioen-)wet- en regelgeving.
 - b. de financiële toestand van het pensioenfonds dit toelaat.
 - c. de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
5. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het zelfstandig doorvoeren van wijzigingen in het pensioenreglement voor zover deze noodzakelijkerwijs voortvloeien uit de geldende wet- en regelgeving of door de toezicht- houder worden voorgeschreven.

Artikel 7. Toeslagverlening

Toeslagverlening vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 van het pensioenreglement en artikel 10 van het prepensioenreglement. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks per 1 januari toeslag verleend van maximaal het percentage waarmee het prijsindexcijfer over de maand september in het voorafgaande jaar is gestegen ten opzichte van het prijsindexcijfer over de maand september in het daaraan voorafgaande jaar. Onder prijsindexcijfer wordt verstaan de door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgestelde Consumenten Prijsindex alle huishoudens (2015=100).

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd.

Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Dit besluit leidt niet tot enig recht van de bij het pensioenfonds betrokken (gewezen) deelnemers op een verhoging van de opgebouwde pensioenaanspraken dan wel ingegane pensioenen. Het bestuur kan slechts tot verhoging besluiten indien de financiële positie van het pensioenfonds dat - naar het oordeel van het bestuur - toelaat. Het bestuur hanteert het volgende als richtsnoer:

- Bij een beleidsdekkingsgraad onder 110% wordt geen toeslag verleend.
- Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is. Dit wordt jaarlijks vastgesteld op basis van een advies van de adviserend actuaaris op basis van het ingroepad voor de inflatie van het vierde kwartaal, zoals vastgesteld door DNB.
- Volledige toeslagverlening is mogelijk bij een beleidsdekkingsgraad die hoger is dan de TBI-grens (niveau dat wettelijk minimaal nodig is om toekomstbestendig te kunnen indexeren). De TBI-grens kan per jaar variëren.
- De peildatum voor de vaststelling van de toeslagverlening per 1 januari is 30 september van het daaraan voorafgaande jaar. Deze peildatum wordt voor het eerst toegepast voor de toeslagverlening per 1 januari 2023. Daarvoor was 31 december de peildatum.
- Inhaaltoeslag ter compensatie van een niet toegekende toeslag of een doorgevoerde korting van pensioenaanspraken en -rechten in het verleden kan eventueel worden verleend, zodra volledige toeslagverlening mogelijk is en aan de volgende twee condities is voldaan:
 - De beleidsdekkingsgraad is hoger dan het maximum van enerzijds de vereiste dek- kingsgraad en anderzijds de beleidsdekkingsgraad waarbij volledige toeslagverle- ning in de toekomst mogelijk is; en
 - In enig jaar wordt ten hoogste een vijfde van het vermogen, dat voor deze toeslag- verlening beschikbaar is, aangewend.

Het bestuur kan van het toeslagenbeleid afwijken voor zover dat wettelijk mogelijk is.

Artikel 8. Voortzetting pensioenregeling

Voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van het dienstverband is slechts mogelijk voor zover daar in het pensioenreglement van het pensioenfonds in is voorzien.

Artikel 9. Kosten

1. De kosten, die redelijkerwijs verband houden met de uitvoering van de statuten en de reglementen komen voor rekening van het pensioenfonds.
2. Het pensioenfonds verbindt zich de administratie en het beheer op doelmatige wijze te voeren onder jaarlijkse overlegging aan Wolters Kluwer van een gecertificeerde jaarrekening.

Artikel 10. Algemeen

1. Partijen verklaren bekend te zijn met het bepaalde in de Pensioenwet alsmede met de sancties bij niet-nakoming. Wolters Kluwer zal alles wat in haar vermogen ligt doen om het pensioenfonds in staat te stellen aan het bepaalde in voornoemde wet te voldoen.
2. Wolters Kluwer en het pensioenfonds verbinden zich over en weer om elkaar de medewerking te verlenen die nodig is voor de vervulling van de aan het pensioenfonds bij de statuten, de reglementen en deze overeenkomst opgedragen taak.
3. Het is Wolters Kluwer toegestaan al hetgeen waartoe zij uit hoofde van deze overeenkomst gehouden is, te laten verrichten door Wolters Kluwer N.V.

Artikel 11. Beëindiging

1. Deze overeenkomst kan door elk van de partijen tegen het einde van ieder kalenderjaar bij aangetekend schrijven worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van 12 maanden.
In afwijking van de vorige volzin kan het pensioenfonds deze overeenkomst opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden, in de situatie dat het pensioenfonds op grond van artikel 6 lid 4 weigert een wijziging in de pensioenovereenkomst uit te voeren.
2. Na beëindiging van deze overeenkomst behouden partijen jegens elkaar de wederzijdse rechten en verplichtingen, voor zover deze betreffen rechten en verplichtingen ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de overeenkomst.
3. Na de beëindiging van deze overeenkomst blijven de verplichtingen van het pensioenfonds jegens deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden bestaan met inachtneming van de statuten en reglementen.
4. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Deze overeenkomst is vertaald in het Engels. In geval van onduidelijkheid of verschil in interpretatie, prevaleert de Nederlandse overeenkomst.

Artikel 12. Hoofdelijk aansprakelijk

De mede ondergetekende, Wolters Kluwer N.V., statutair gevestigd te Amsterdam, stelt zich bij deze hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van alle verplichtingen door Wolters Kluwer uit hoofde van deze overeenkomst.

Artikel 13. Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking per 1 januari 2023 en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Deze overeenkomst komt in de plaats van de overeenkomst die tussen partijen is gesloten d.d. 1 oktober 2018.

Aldus overeengekomen en in drievoud getekend te Deventer/Alphen aan den Rijn

d.d. 6 april 2023

Wolters Kluwer Holding Nederland B.V.



Bas Kniphorst, Managing Director LR Benelux

Stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland



Wolters Kluwer N.V.



Ruud Kruiff

Bijlage 1:

behorende bij de uitvoeringsovereenkomst per 1 januari 2023

NAAM ONDERNEMING	STATUTAIRE VESTIGINGSPLAATS
Wolters Kluwer N.V.	Amsterdam
Wolters Kluwer Nederland B.V.	Deventer
Kluwer Law International B.V.	Den Haag
OVID Technologies B.V.	Amsterdam
Legal Intelligence B.V.	Papendrecht
WKNL Support B.V.	Deventer
Wolters Kluwer Holding Nederland B.V.	Deventer
Wolters Kluwer Technology B.V.	Alphen aan den Rijn
Wolters Kluwer Global Business Services B.V.	Alphen aan den Rijn

Aldus overeengekomen en in drievoud getekend te Deventer/Alphen aan den Rijn
d.d.

Wolters Kluwer Holding Nederland B.V.



Bas Kniphorst, Managing Director LR Benelux

Stichting Pensioenfonds Wolters Kluwer Nederland

Wolters Kluwer N.V.